



## REFERENT



Dr. Philipp Karl Seegers

Dr. Philipp Karl Seegers ist Arbeitsökonom und Gründer einer GmbH, die KI-basierte Algorithmen zur automatisierten Analyse von Lebensläufen und zur evidenzbasierten Gestaltung von Rekrutierungsprozessen entwickelt. Dabei verbindet er umfassende praktische Erfahrung aus der Zusammenarbeit mit zahlreichen Unternehmen mit wissenschaftlicher Forschung.

## ZIELE UND NUTZEN DES SEMINARS

Das Seminar vermittelt Ihnen fundiertes Wissen und praxisorientierte Kompetenzen, um Künstliche Intelligenz (KI) gezielt im Recruiting-Prozess einzusetzen. Sie lernen, wie KI-Tools helfen können, Bewerbungen effizienter zu analysieren, Talente passgenauer auszuwählen und die Candidate Experience zu verbessern – und dabei gleichzeitig rechtliche Anforderungen und Qualitätsstandards einzuhalten. Sie erfahren, welche Chancen, Grenzen und Risiken der Einsatz von KI im Recruiting mit sich bringt, und wie Sie diese aktiv gestalten. Darüber hinaus erhalten Sie konkrete Anwendungsbeispiele und erproben gemeinsam mit dem Referenten KI-basierte Methoden, die Sie unmittelbar in Ihre Recruitingpraxis integrieren können.

## INHALTE

- Grundlagen von KI und Maschinellem Lernen
- Potenziale und konkrete Einsatzmöglichkeiten von KI im Recruiting-Prozess
- Abgrenzung von Analytics und Automation im HR-Umfeld
- Rechtliche Rahmenbedingungen für den KI-Einsatz im Recruiting (inkl. EU AI Act und Datenschutz)
- Diskriminierungsrisiken und ethische Aspekte bei KI-gestützter Personalauswahl
- Einsatz von Generativer KI und Large Language Models (LLMs) im Recruiting
- Einführung in Prompt Engineering für Recruiting-Anwendungen
- Praktische Beispiele und Übungen zum KI-Einsatz in Stellenschaltung, Lebenslaufanalyse, Skill-Matching und Onboarding

## ZIELGRUPPE

Geschäftsführende, Bau- und Projektleitende, Personalverantwortliche, HR-Manager\*innen, Fach- und Führungskräfte, Recruitingspezialisten

Anmeldung unter [www.bauakademie-ost.de](http://www.bauakademie-ost.de)